**АНКЕТА (для работодателей)**

**Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки**

**выпускников КГБПОУ «Бийский государственный колледж» СПЕЦИАЛЬНОСТИ 08.02.08 МОНТАЖ И ЭКСПЛУАТАЦИЯ ОБОРУДОВАНИЯ И СИСТЕМ ГАЗОСНАБЖЕНИЯ**

**Раздел А «ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ**

1. ООО «Азимут-с»

2. ООО «Газпром газораспределение Барнаул»

3.ООО «Газпром трансгаз Томск»

4. ООО «Регион строй»

*Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10.*

*В этом разделе оценка 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а оценка 10 - абсолютную удовлетворенность.*

1. **Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**
2. Актуальностью теоретических знаний. «6» - 2 чел (50%);  «7» - 1 чел (25%); «9»- 1 чел (25%);
3. Соответствием теоретических знаний квалификации. «4» - 1 чел (25%); «8» - 1 чел (25%); «9»- 2 чел (50%)
4. Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности. «3» - 2 чел (50%); «9»- 1 чел (25%); ;«8»- 1 чел (25%)
5. **Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**
6. Актуальностью практических навыков. «3» - 2 чел (50%); «8» - 1 чел (25%); «9»- 1 чел (25%);
7. Достаточностью их для практического применения. «3» - 2 чел (50%); «8» - 1 чел (25%); «9»- 1 чел (25%);
8. Умением применять их в нестандартных ситуациях. «3» - 2 чел (50%); «8» - 1 чел (25%); «9»- 1 чел (25%);
9. **Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников КГБПОУ БГК к адаптации?**
10. Быстротой адаптации. «5» - 2 чел (50%); «8» - 2 чел (50%);
11. Стрессоустойчивостью. «8» - 4 чел (100%);
12. Умением восстанавливать силы. «8» - 2 чел (50%); «9» - 2 чел (50%);
13. **Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников КГБПОУ БГК?**
14. Способностью налаживать контакты в коллективе. «9» - 2 чел (33,3%); «10»- 4 чел (66,6%);
15. Культурой общения. «7» - 4 чел (100%);
16. Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения. «8» - 1 чел (25%); «9» - 2 чел (50%); «10»- 1 чел (25%);
17. **Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников КГБПОУ БГК?**
18. Выполнением должностных обязанностей. «3» - 2 чел (50%); «10» - 2 чел (50%);
19. Строгим соблюдением внутренней дисциплины. «10» - 2 чел (50%); «8» - 2 чел (50%);
20. **Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников КГБПОУ БГК к самообразованию?**
21. Стремлением к самообразованию. «6» - 2 чел (33,3%);«8» - 1 чел (16,6%); «9» - 1 чел (16,6%); «10» - 2 чел (33,3%);
22. Способностью самостоятельно усваивать новые знания. «5» - 1 чел (16,6%); %);«7» - 1 чел (16,6%); «8» - 1 чел (16,6%); %);«9» - 1 чел (16,6%); «10» - 2 чел (33,3%)

**7. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника КГБПОУ БГК, применять правовые основы в профессиональной деятельности?**

7.1 Владение основами законодательства. «5» - 4 чел (100%)

7.2. Владение иными нормативно правовыми актами РФ. «6» - 1 чел (25%); «8»- 2 чел (50%); «9» - 2 чел (50%)

**8. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Знанием инновационных методов, технологий. «5» - 1 чел (25%); «7» - 1 чел (25%); «9» - 2 чел (50%)
2. Владением информационными технологиями. «8» - 1 чел (25%); «9»- 2 чел (50%); «10» - 1 чел (25%)
3. Правовыми, экономическими и др. знаниями. «3» - 1 чел (25%); «8»- 2 чел (50%); «10» - 2 чел (50%)

**Раздел Б «ВАЖНОСТЬ ПОЛУЧЕННЫХ ЗНАНИЙ И НАВЫКОВ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ»**

*Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10.*

*Здесь оценка 1 означает абсолютную неважность, а оценка 10 - абсолютную важность*

**1. Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Актуальность теоретических знаний. «9» - 2 чел (50%); «10» - 2 чел (50%);
2. Соответствие теоретических знаний квалификации. «9» - 2 чел (50%); «10» - 2 чел (50%);
3. Умение применения их в профессиональной деятельности. «10» - 4 чел (100%);

**2. Насколько для Вас важен уровень практической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Актуальность практических навыков. «9» - 2 чел (50%); «10»- 4 чел (50%);
2. Достаточность их для практического применения. «9» - 2 чел (50%); «10» - 2чел (50%);
3. Умение применять их в нестандартных ситуациях. «10» - 6 чел (100%);

**3. Насколько важна для Вас способность выпускников КГБПОУ БГК к адаптации?**

1. Быстрота адаптации. «8» - 2 чел (50%); «10» - 2 чел (50%);
2. Стрессоустойчивость. «9» - 2 чел (50%); «10» - 2 чел (50%);
3. Умение восстанавливать силы. «8» - 2 чел (50%); «9» - 2 чел (50%)

**4. Насколько важны для Вас коммуникативные качества выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Способность налаживать контакты в коллективе. «8» - 1 чел (25%); «9» - 1 чел (25%);«10»- 2 чел (50%)
2. Культура общения. «9» - 2 чел (50%); «10» - 2 чел (50%);
3. Способность выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения. 9» - 2 чел (50%);«10»- 2 чел (50%)

**5. Насколько для Вас важны дисциплина и исполнительность выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Выполнение должностных обязанностей.«8» - 1 чел (16,6%); «9» - 1 чел (16,6%);«10»- 4 чел (66,6%)
2. Строгое соблюдение внутренней дисциплины. «7» - 1 чел (16,6%); «9» - 1 чел (16,6%);«10»- 4 чел (66,6%)
3. **Насколько для Вас важна способность выпускников к самообразованию КГБПОУ БГК?**
4. Стремление к самообразованию. «8» - 1 чел (16,6%); «9» - 1 чел (16,6%);«10»- 4 чел (66,6%)
5. Способность самостоятельно усваивать новые знания. «8» - 1 чел (16,6%); «10» - 5 чел (83,3%);

**7. Насколько для Вас важна способность выпускника КГБПОУ БГК, применять правовые основы в профессиональной деятельности?**

7.1 Владение основами законодательства. «8» - 2 чел (50%); «10» - 2 чел (50%);

7.2. Владение иными нормативно правовыми актами РФ. «7» - 1 чел (25%); «9» - 1 чел (25%);«10»- 2чел (50%)

**8. Насколько для Вас важны дополнительные знания и умения выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Знания инновационных методов, технологий. «8» - 2 чел (50%);«10»- 2чел (50%)
2. Владение информационными технологиями. «9» - 2 чел (50%);«10»- 2 чел (50%)
3. Правовые, экономические знания. «8» - 2 чел (50%);«10»- 2 чел (50%)

**Раздел В «МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»**

*К каждому вопросу даются возможные ответы. Выберите те, которые соответствуют Вашему мнению.*

1. **Какое количество выпускников нашего колледжа принято Вами на работу?**
2. За последние 5 лет: 10 человек (Азимут-с); 5 человек ООО «Газпром газораспределение Барнаул»
3. За последний год : 2 человека (Газпром газораспределение Барнаул) , 4 человека (ООО «Газпром трансгаз Томск»),
4. **Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?**
5. Намерены, безусловно. 100 %;
6. Намерены, но при наличии определённых условий;
7. Нет.

**3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с КГБПОУ БГК?**

1. Да, по следующим направлениям:

3.1.1. Производственная практика студентов на базе Вашей организации. 4 чел (100%);

3.1.2. Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе.

3.1.3. Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия.

3.1.4. Трудоустройство студентов к Вам на предприятие. 2 чел (50%);

1. Нет.
2. **Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?**
3. Да, безусловно. 2 чел (50%);
4. 4.2.Да, но не всех; 1 чел (25%);
5. 4.3.Нет. 1 чел (25%);

**5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников КГБПОУ БГК (отметьте несколько вариантов ответов).**

1. Высокий уровень теоретических знаний.
2. Высокий уровень практической подготовки. 1 чел (25%)
3. Владение современными методами и технологиями деятельности. 1 чел (25%);
4. Профессионализм выпускников. 2 чел (50%);
5. Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях. 2 чел (50%);
6. Высокий уровень производственной дисциплины. 1 чел (25%)
7. Желание выпускников работать. 1 чел (25%)
8. Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию. 2 чел (50%)
9. Владение коммуникативными навыками. 2 чел (50%)
10. Другое

**6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников КГБПОУ БГК.**

1. Низкий уровень теоретических знаний.
2. Недостаточный уровень практической подготовки. 2 чел (50%)
3. Отсутствие желания работать.
4. Низкая производственная дисциплина. 2 чел (50%)
5. Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию.
6. Низкий уровень общей профессиональной подготовки.
7. Другое НЕТ

**7. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Повысить уровень теоретических знаний.
2. Улучшить уровень практической подготовки. . 2 чел (50%)
3. Повысить навыки производственной дисциплины. 2 чел (50%)
4. Повысить навыки саморазвития и самообразования. 2 чел (50%)
5. Повысить уровень общей культуры. 2 чел (50%)
6. Другое

**ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ-РАБОТОДАТЕЛЕ**

**1. Основные виды деятельности Вашей организации?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**2. Каков уровень оплаты труда молодого специалиста в Вашей организации на сегодняшний день?**

­­­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**3. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации? Повышение разряда, ЗП, повышение квалификации**

**6. Планируется ли модернизация производства в Вашей организации?**

□ Да. В какой области?

□ приобретение нового оборудования; **4 чел (100%)**

□ компьютеризация; **2 чел (50%)**

□ другое \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

□ Нет

**7. Планируется ли расширения штата предприятия?**

□ Да. 2 чел (50%);

□ Нет2 чел (50%);

**8. Планируется ли освоение новых видов деятельности?**

□ Да. Каких?

□ Нет 4 чел (100%);

**9. Местонахождение Вашей организации (область, район, город, населенный пункт) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**10. Укажите Ваши контактные телефоны, факс или e-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Благодарим за ответы!**